

Algemene voorwaarden vacaturebank Festivalvacature.nl

Deze algemene voorwaarden hebben toepassing op het gebruik van de vacaturebank (freelance klussen en vacatures) van Festivalvacature.nl.

Algemeen

Door het gebruik van de website en/of aangeboden faciliteiten gaat gebruiker akkoord met deze Algemene Voorwaarden. Festivalvacature heeft het recht, zonder voorafgaande bekendmaking, deze algemene voorwaarden te wijzigen en/of aan te vullen. Wijzigingen en/of aanvullingen treden in dat geval direct in werking.

Doel

Festivalvacature is een vacaturesite met als doel om werkgevers en werkzoekenden of opdrachtgevers en freelancers met elkaar in contact te brengen. Hiervoor wordt het uitgebreide netwerk van Festivalvacature ingezet.

Verwijzingen

De website bevat verwijzingen (bijvoorbeeld door middel van een hyperlink, banner of button) naar websites van derden. Festivalvacature heeft geen zeggenschap over deze websites. Festivalvacature is niet verantwoordelijk voor de inhoud van deze websites.

Gebruik

1. Gebruiker zal zich onthouden van gedragingen in strijd met deze Algemene Voorwaarden of de Nederlandse wet- en regelgeving.
2. Het gebruik van de website door gebruiker alsmede het e-mail verkeer tussen gebruikers onderling vindt plaats voor eigen rekening en risico.
3. Festivalvacature is niet verantwoordelijk voor virussen in een door gebruiker verzonden of ontvangen e-mail.
4. Gebruiker zal de website en de daarin ter beschikking gestelde (persoons)gegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij is bestemd, te weten het plaatsen van vacatures alsmede het verzenden van e-mails naar andere gebruikers voor zover dit plaatsvindt in het kader van een sollicitatie of de werving van personeel.

5. Het is gebruiker niet toegestaan de website te gebruiken anders dan het doel waarvoor zij bestemd is.

Hieronder wordt onder andere, doch niet uitsluitend, verstaan:

- het ongevraagd verzenden van e-mails naar andere gebruikers die geen verband houden met het contact tussen werkgevers en kandidaten, met betrekking tot vacatures of sollicitaties;
- het selecteren en gebruiken van gegevens van andere gebruikers voor andere doeleinden dan omschreven;
- het hinderen van andere gebruikers in het gebruik van de website c.q. het hinderen van de werking van de website.

Vacatures en bedrijfspresentaties

Oprachtgever kan via de beheerpagina's zelf een vacature en/of bedrijfspresentatie plaatsen en is daarmee volledig verantwoordelijk voor de geplaatste teksten en/of logo's.

Festivalvacature heeft te allen tijde het recht om vacatures of bedrijfspresentaties te weigeren of te verwijderen. Dit kan met name vacatures betreffen, waarbij niet uitdrukkelijk sprake is van een zogenaamd loondienstverband, freelance overeenkomst of stage of als de vacature niet relevant is het voor het platform.

Andere redenen hiervoor kunnen onder andere, doch niet uitsluitend, zijn:

- het plaatsen van vacatures die geen relatie hebben met festival- of evenementen werk
- het plaatsen van onjuiste, onvolledige of bewust misleidende (bedrijfs)informatie;
- het doen van discriminerende, aanstootgevende en/of kwetsende uitlatingen;
- het plaatsen van teksten die in strijd zijn met de Wet gelijke behandeling;

Festivalvacature behoudt het recht om teksten naar eigen inzicht aan te passen of te verwijderen.

Indien een vacature door Festivalvacature wordt geweigerd, en de vergoeding voor het plaatsen van de vacature reeds door de opdrachtgever is voldaan, zal Festivalvacature het gehele bedrag terugstorten.

Prijzen en betaling

Alle vermelde prijzen op Festivalvacaturel voor aangeboden producten en diensten zijn in Euro's, exclusief BTW, tenzij dit uitdrukkelijk anders wordt vermeld. Festivalvacature is gerechtigd zonder voorafgaande bekendmaking en met onmiddellijke ingang de tarieven te herzien.

Voor de betaling van producten en diensten, zoals het plaatsen van vacatures, ontvangt opdrachtgever een factuur per e-mail of per post. Opdrachtgever dient deze te voldoen binnen de betalingstermijn die op de factuur vermeld is. Het voor de vervaldatum verwijderen van vacatures ontslaat opdrachtgever niet van de verplichting de factuur binnen de betalingstermijn te voldoen. Indien de plaatsing van een vacature voor het bereiken van de vervaldatum door opdrachtgever wordt verwijderd, bijvoorbeeld wanneer een vacature is vervuld, vervalt daarmee automatisch het recht op plaatsing voor de resterende periode. Eén en ander zonder het recht tot restitutie.

Intellectuele eigendom

De (intellectuele eigendoms)rechten met betrekking tot de website, waaronder doch niet uitsluitend de auteursrechten op de teksten, afbeeldingen, vormgeving, foto's en software berusten bij Festivalvacature met uitzondering van het materiaal dat door opdrachtgevers is geleverd in verband met de plaatsing van een vacature en/of bedrijfsinformatie.

Logo's van opdrachtgevers, door opdrachtgever beschikbaar gesteld, blijven eigendom van opdrachtgever. Festivalvacature behoudt zich het recht voor deze logo's in grootte te bewerken voor gebruik op de website. Bij het ter beschikking stellen van een logo, geeft opdrachtgever hiervoor stilzwijgend toestemming. Deze logo's worden ook gebruikt in de wekelijkse mailing die naar kandidaten wordt gestuurd.

Het is niet toegestaan de website of enige inhoud daarvan, zonder voorafgaande toestemming van Festivalvacature, op welke wijze dan ook aan derden beschikbaar te stellen, te reproduceren, verspreiden, verzenden, of anderszins te verveelvoudigen.

Onderhoud

Festivalvacature is gerechtigd zonder voorafgaande bekendmaking het systeem (tijdelijk) buiten gebruik te stellen of het gebruik ervan te beperken voor zover dit noodzakelijk is voor het benodigde onderhoud of voor het verrichten van aanpassingen of verbeteringen van het systeem, zonder dat hierdoor een recht op schadevergoeding van de opdrachtgever of gebruiker jegens Festivalvacature ontstaat.

Garantie

De inhoud van de website Festivalvacature wordt met grote zorgvuldigheid samengesteld en continue onderhouden. Desondanks is het mogelijk dat de informatie op de website niet correct of onvolledig is.

Festivalvacature kan niet garanderen dat de website juist, volledig en actueel is, waaronder mede verstaan de door kandidaten opgegeven (persoonlijke) informatie, inclusief de CV's.

Festivalvacature kan niet beloven dat er voldoende wordt gereageerd op de openstaande vacature en kan daarom ook niet garanderen dat de positie wordt ingevuld. Wij zijn enkel een platform dat vraag en aanbod bij elkaar brengt en in geen geval werkgever/opdrachtgever. Wel zullen wij er alles aan doen om zoveel mogelijk interesseerden te bereiken voor de openstaande positie.

Aansprakelijkheid

De totale aansprakelijkheid van Festivalvacature wegens toerekenbare tekortkoming is beperkt tot vergoeding van directe schade tot maximaal een bedrag gelijk aan de vergoeding die opdrachtgever aan Festivalvacature heeft voldaan.

Festivalvacature is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie, schade door verlies van gegevens of enige andere schade.

Festivalvacature aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade voortvloeiend uit het gebruik van de website en/of diensten door opdrachtgever of gebruiker en voor alle mogelijke gevolgen daarvan, waaronder ook begrepen storingen in het netwerk, performanceproblemen en onbereikbaarheid van de website. Opdrachtgever vrijwaart Festivalvacature voor alle eventuele aanspraken van derden in verband met teksten en gegevens die opdrachtgever op de website heeft geplaatst.

Geheimhouding

Opdrachtgever erkent dat zij de beschikking krijgt over vertrouwelijke gegevens van werkzoekenden en/of Festivalvacature. Opdrachtgever verplicht zich tot geheimhouding van deze vertrouwelijke gegevens. Opdrachtgever zal deze gegevens te allen tijde vertrouwelijk behandelen en deze niet openbaar maken en/of verveelvoudigen zonder uitdrukkelijke toestemming van de betreffende werkzoekende of Festivalvacature. Onder vertrouwelijke informatie wordt mede verstaan de inloggegevens die door Festivalvacature aan gebruiker beschikbaar zijn gesteld voor toegang tot beheerpagina's.

Uitsluiting

Festivalvacature heeft te alle tijde het recht gebruikers de toegang tot de website of een gedeelte van de website te weigeren of te blokkeren. Festivalvacature gaat over tot onmiddellijke verwijdering van een vacature en uitsluiting van de verantwoordelijke gebruiker indien:

- er sprake is van oneigenlijk gebruik van de website of op andere wijze misbruik wordt gemaakt van de door Festivalvacature aangeboden faciliteiten;
- Festivalvacature ernstige bedenkingen heeft bij de integriteit van gebruiker;
- er sprake is van herhaalde overtreding van één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden.

Geschillen

Op deze Algemene Voorwaarden is het Nederlands recht van toepassing.